

Щодо виплат військовозобов'язаним

19 липня 2022 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» № 2352-IX. З цієї дати роботодавці вже не зобов'язані зберігати середній заробіток за працівником, якого увільнили від роботи на час військової служби.

У статтю 119 КЗпП внесено зміни в частині виключення норми щодо збереження роботодавцем середнього заробітку працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення.

Враховуючи зазначене вище виплачувати середній заробіток зазначеної категорії працівників це право, а не обов'язок роботодавця.

До департаменту освіти і науки облвійськкадрової адміністрації надійшли листи від Міністерства освіти і науки України від 06.09.2022 № 1/10241-22 та Міністерства економіки України від 21.08.2022 № 4711-06/60669 з роз'ясненнями щодо збереження середнього заробітку педагогічним, науково-педагогічним працівникам закладів освіти, які призвані на військову службу (копії додаються).

Відповідно до абзацу 2 пункту 2 статті 2 Закону України «Про освіту» листи мають рекомендаційний характер і не є нормативно-правовими актами, а отже, не можуть встановлювати правові норми.

Департаментом зроблені запити та отримані відповіді від Міністерства освіти і науки України, Південного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (копії листів додаються).